



# Job Rotation Canton - Questions fréquemment posées (FAQ)

## **Quelles sont les fonctions qui se prêtent le mieux à un job rotation entre l'administration fédérale et un canton ?**

Des fonctions junior employées à durée indéterminée, qui nécessitent une forte interaction entre la Confédération et les cantons ou qui impliquent des tâches transférables sont souvent les mieux indiqués pour ce type de projet.

**Quelle est la différence entre le job shadowing et le job rotation ?** Le job shadowing est une observation de courte durée (quelques jours à quelques semaines) au cours de laquelle un collaborateur accompagne un collègue d'un autre niveau étatique, sans assumer de responsabilité directe, afin de mieux comprendre son travail. La job rotation, quant à lui, est un échange temporaire de plusieurs semaines/mois au cours duquel des employés administratifs travaillent activement dans l'administration d'un autre niveau étatique et peuvent ainsi s'immerger complètement dans ses processus et ses défis.

## **Pourquoi organiser et réaliser un job rotation ? Quels en sont les avantages ?**

Le job rotation permet aux participants de directement contribuer aux méthodes de travail et défis d'un autre secteur ou d'un autre niveau gouvernemental. Cela élargit non seulement la compréhension des processus et des tâches, mais favorise également l'échange de connaissances et la création de réseaux. En outre, cette forme d'observation longue et appliquée permet un transfert de connaissances plus important entre les différents niveaux ou départements.

## **Comment mesurer l'impact du projet ?**

Il suffit de recueillir le feedback personnes en rotation et des équipes d'accueil lors d'un entretien ou par retour d'e-mail.